

الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



ورقة عمل

حول تجربة

صندوق تنمية الموارد البشرية في دعم التدريب المتخصص

تقديم

د. عادل بن أحمد بن يوسف الصالح

نائب المدير العام للتدريب والتوظيف







صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

محتويات الورقة

- مقدمة
- نشأة الصندوق
- أهداف الصندوق وأنشطة الصندوق
- برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية
- معايير التدريب المعتمدة لدى الصندوق
- تجربة الصندوق في دعم التدريب المتخصص
- الشراكات الإستراتيجية




الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development



نشأة الصندوق

" أنشأ الصندوق بموجب
قرار مجلس الوزراء الموقر
رقم (107) وتاريخ 29 / 4 / 1421 هـ





الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

الهدف العام للصندوق

"دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها وتوظيفها في القطاع الخاص"



الجمعيـة العلميـة السعوديـــــة
للتدريـب وتطويـر الموارد البشريـــة
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

أهداف الصندوق

تدريب وتأهيل القوى العاملة

1 تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها وتوظيفها في القطاع الخاص.

2 المشاركة في تكاليف تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها على وظائف القطاع الخاص.

3 تقديم قروض لمنشآت تأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية الخاصة التي تؤسس في المملكة والمنشآت القائمة بغرض توسعة نشاطها أو لإدخال الأساليب الحديثة عليها.

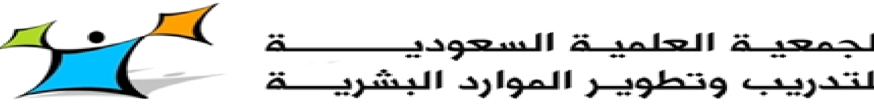
توظيف القوى العاملة الوطنية

4 تحمّل نسبة من راتب من يتم توظيفه في منشآت القطاع الخاص بعد تأهيله وتدريبه وكذلك من يتم توظيفه في هذه المنشآت.

5 دعم تمويل برامج ميدانية ومشاريع وخطط ودراسات تهدف لتوظيف السعوديين وإحلالهم محل العمالة الوافدة.

البحوث والدراسات المتعلقة بتدريب وتوظيف القوى العاملة

6 القيام بالبحوث والدراسات المتعلقة بأنشطته في مجال تأهيل وتدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية وكذلك تقديم المشورة الفنية والإدارية لمنشآت تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبها.



برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

برامج
التدريب المرتبط بالتوظيف

- برنامج دعم التنظيم الوطني للتدريب المشترك
- برنامج دعم التدريب والتوظيف للمؤهلين
- برنامج دعم التدريب الخارجي المرتبط بالتوظيف
- برنامج دعم التدريب والتوظيف لغير المؤهلين
  - تدريب داخل المنشأة
  - تدريب خارج المنشأة





برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

برامج التدريب المرتبط بالتوظيف الصحي

- **التدريب المنتهي بالتوظيف للحصول على درجة الدبلوم**
- **التدريب المنتهي بالتوظيف للحصول على درجة البكالوريوس**
  - لتخصصي التمريض والصيدلة فقط
- **التدريب الغير مرتبط بالتوظيف للحصول على درجة البكالوريوس (تكميلي)**
  - لتخصصي التمريض والصيدلة فقط



الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

برنامج
التدريب على رأس العمل

التدريب على
رأس العمل المنتهي بالخبرة

طالبي العمل المؤهلين

التدريب على
رأس العمل المنتهي بالمهارة

طالبي العمل غير المؤهلين



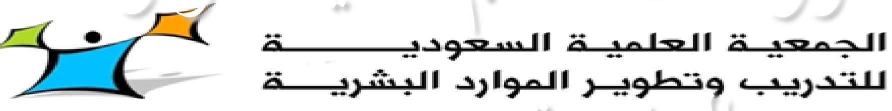
برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

برامج
دعم أصحاب المنشآت الصغيرة

برنامج دعم تأهيل وتدريب
أصحاب المنشآت الصغيرة

برنامج تدريب المبادرين من
أصحاب الاعمال على تقنية المعلومات
GET-IT





برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

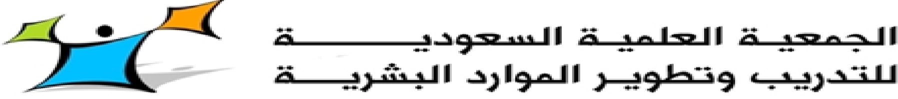
برامج
دعم تأهيل وتدريب

برنامج ماهر 12/12
لتأهيل الكوادر الوطنية المتخصصة

برنامج
تأهيل أخصائي موارد بشرية

برنامج
الاستقرار الوظيفي
للموظفين المدعومين من الصندوق





معايير التدريب المعتمدة لدى الصندوق



برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

- معايير التدريب المعتمدة لدى الصندوق:

1. معايير قبول جهات التدريب.
2. معايير قبول تنفيذ البرامج المتخصصة (تنفيذ التدريب داخل المنشآت).
3. معايير قبول المتدربين في البرامج المدعومة من الصندوق.



برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

معايير قبول جهات التدريب :

- وجود ترخيص مزاولة التدريب من جهات التراخيص.
- وجود اعتماد للبرنامج التدريبي في الترخيص.
- وجود اعتماد المدربين المنفذين للبرنامج من جهة إصدار التراخيص.
- الشراكات الإستراتيجية، تفضيل الجهات التي لديها تحالفات وشراكات مع جهات تدريب عالمية.
- مراجعة وتقييم أداء تنفيذ الجهات التدريبية المنفذة للبرامج من قبل الصندوق. وذلك من خلال:
  - ❖ تقييم تنفيذ البرنامج من قبل المدربين.
  - ❖ تقييم تنفيذ البرنامج من قبل المتدربين.
  - ❖ تقييم تنفيذ البرنامج من قبل الجهة المستفيدة.



برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

2.معايير قبول تنفيذ البرامج المتخصصة (تنفيذ التدريب داخل المنشآت):

يتم تقييم البرنامج التدريبي من خلال المختصين سواءً من داخل الصندوق أو المتعاونين ويشمل ذلك تقييم عناصر العملية التدريبية :

- البيئة المكانية للتدريب وتشمل :
  - ❖ بيئة التدريب والتجهيزات العلمية والفنية للمراكز التدريبية.
- الحقيبة التدريبية وتشمل :
  - ❖ الأهداف العامة للحقيبة التدريبية.
  - ❖ الأهداف الفرعية لموضوعات الحقيبة التدريبية.
  - ❖ التميز في تصميم الحقيبة.
  - ❖ تحقيق الحقيبة لأهداف البرنامج.
  - ❖ التناسب مع المعايير العالمية في توزيع الساعات التدريبية (نظري- تطبيقي).
  - ❖ توفر إرشادات كافية للمدرب والمتدرب.





برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

- المدرب وتشمل :

❖ مهارات علمية:

المؤهلات، الخبرة التدريبية، التحضير والاستعداد للتدريب.

❖ مهارات تطبيقية:

الأداء التدريبي، استخدام لغة الجسد بشكل مناسب، التنوع في استخدام وسائل الإيضاح، إدارة الوقت بفعالية، ربط التدريب بالواقع العملي،.



برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

3. معايير قبول المتدربين في البرامج المدعومة من الصندوق :

- معايير القبول للبرامج الصحية في مرحلة البكالوريوس:

✓أن يكون المتقدم متفرغاً للدراسة طوال فترة البرنامج.

✓أن يحصل المتقدم على معدل لا يقل عن 90% لتخصصي طب الأسنان والصيدلة، ودرجة لا تقل عن 60% في الاختبار التحصيلي و 60%في اختبار القدرات المعدان من قبل المركز الوطني للقياس .

✓أن يحصل المتقدم على معدل لا يقل عن 75 % لتخصص التمريض في شهادة الثانوية العامة ، قسم العلوم الطبيعية و درجة لا تقل عن 55% في الاختبار التحصيلي و 55% في اختبار القدرات المعدان من قبل المركز الوطني للقياس .

✓تكون المفاضلة بين المتقدمين تنافسياً وبشكل آلي وفق النسبة الموزونة والتي ستحتسب على النحو التالي 35% من درجة الاختبار التحصيلي، 35% من المعدل التراكمي العام للشهادة الثانوية، 30% من درجة اختبار القدرات العامة.

✓أن لا يكون قد مضى على حصول المتقدم على الشهادة الثانوية أكثر من ثلاث سنوات.

✓بالإضافة إلى ما سبق يتم تطبيق أي اشتراطات للقبول معتمدة لدى الكليات المشاركة .

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

- معايير القبول للبرامج الصحية في مرحلة الدبلوم:

✓أن يحصل المتقدم في التخصصات الصحية على معدل لا يقل عن (65% في الثانوية العامة لتخصص التمريض و70% لبقية التخصصات الصحية ويشترط على خريجي القسم الأدبي اجتياز الفصل التأهيلي المعتمد من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية) وتكون المفاضلة بين المتقدمين وفقاً للبند رقم (5).

✓تكون المفاضلة بين المتقدمين في التخصصات الصحية وفق النسبة الموزونة والتي ستحتسب على النـــــــــحو التالي(70% من الدرجة لنسبة الثانوية العامة , 30% من الدرجة لنتيجة المقابلة الشخصية).

✓أن يكون المتقدم مستجداً بالجهة التدريبية و أن لا يكون على رأس عمل أو مسجلاً بالتأمينات الاجتماعية.

✓تطبيق أي اشتراطات للقبول معتمدة لدى الجهات التدريبية المشاركة.

الملتقى الأول
First Forum

برامج ومشروعات دعم تنمية الموارد البشرية

- معوقات تفعيل معايير التدريب:

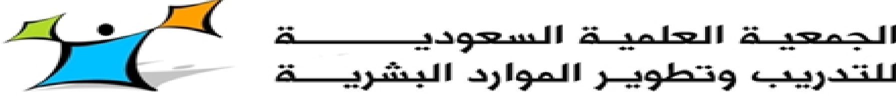
✓عدم وجود تصنيف للمعاهد مع جهات التراخيص يقوم على معايير واضحة من حيث كفاءة التدريب وجودة المخرجات .

✓الاختلاف الكبير لدى جهات التراخيص في اعتماد البرامج التدريبية من حيث المدد التدريبية لنفس البرامج , وعدم الالتزام بالمدربين المعتمدين لتنفيذ البرنامج .

✓عدم اشتراط شهادة ممارسة مهنة للمدربين في المعاهد التدريبية الأهلية , مما يؤثر على كفاءة التدريب.

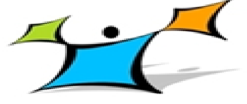
✓عدم وجود اختبارات معيارية موحدة معتمده لقياس نجاح المتدربين (وفقاً للتخصصات).





تجربة الصندوق
في دعم التدريب المتخصص





تجربة الصندوق في دعم التدريب المتخصص

- التدريب المتخصص
  - برنامج ماهر12/12 لتأهيل الكوادر المتخصصة
  - برنامج "هدف" لتطوير مهارات طالبي العمل في اللغة الانجليزية
  - برنامج جدارة لتأهيل طالبي العمل غير المؤهلين للعمل في القطاع الخاص
  - التدريب الإلكتروني
  - برنامج "هدف" لتطوير مهارات طالبي العمل في الحاسب الآلي
  - برنامج هايبو
  - برنامج تطوير الخريجين السعوديين
  - برنامج محامي



تجربة الصندوق في دعم التدريب المتخصص

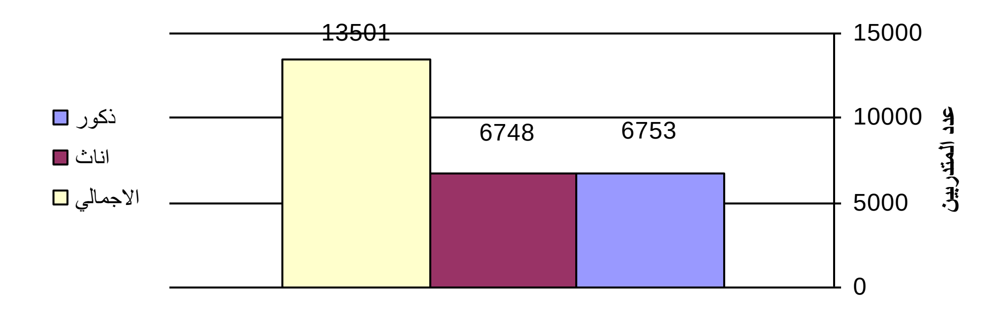


ويشمل على عدد من التخصصات ذات الاحتياج في سوق العمل:

- التخصصات الصحية(دبلوم – بكالوريوس).
- التخصصات الإدارية والمالية والمحاسبية .
- التخصصات في مجال تقنية المعلومات .
- التخصصات الفنية والمهنية.
- التخصصات السياحية.
- التخصصات في مجال الإعلام.
- التخصصات في مجال خدمات الطاقة.



تجربة الصندوق في دعم التدريب المتخصص







تجربة الصندوق في دعم التدريب المتخصص

إحصائية برنامج ماهر 12/12 لتأهيل الكوادر الوطني المتخصصة حسب التخصصات





الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

إحصائية برنامج ماهر 12/12

التخصصات الصحية (الدبلوم) :

التخصص	عدد المتدربين	التخصص	عدد المتدربين
التمريض	3668	مساعدة طبيب أسنان	914
التامين الصحي	336	طب طوارئ	268
مساعد صحي	57	فني غسيل كلى	129
العلاج التنفسي	67	فني بصريات	98
فني قلب	12	فني غرف عمليات	112
فني قابلات	66	تقنية الفيسولوجيا العصبية	8
تخدير	5	تمديدات وتركيبات صحية	20
سكرتارية طبية	20		
الاجمالي		5780	

الملتقى الأول
First Forum

الجمعية العلمية السعودية للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

إحصائية برنامج ماهر 12/12

التخصصات الصحية (بكالوريوس)

التخصص	عدد المتدربين	التخصص	عدد المتدربين
التمريض	1029	الصيدلة	422
طب الاسنان	603		
الاجمالي		2054	



إحصائية برنامج ماهر 12/12

التخصصات الاخرى :

البرنامج	عدد المتدربين	البرنامج	عدد المتدربين
الفنية	2995	تقنية المعلومات	1738
السياحية و الفندقية	1319	المحاماة	80
التأمين	453	الاعمال البنكية و المالية و المصرفية	640
إدارية	509	المبيعات و التسويق	722
الامنية	207		
الاجمالي		8663	





الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

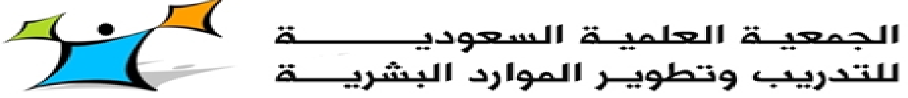


صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

شراكات الصندوق الإستراتيجية

- شركة HP
- الشركة السعودية للحاسبات الإلكترونية IBM
- شركة سيسكو Cisco
- Oracle
- شركة مايكروسوفت Microsoft
- الهيئة العامة للسياحة والآثار
- الهيئة العامة للاستثمار / كادر
- شركة صافولا
- المعاهد غير الربحية

الملتقى الأول
First Forum



ملخص بإنجازات الصندوق
حتى نهاية 2010م

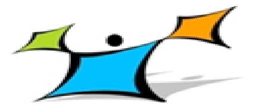


الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

توزيع الفرص التدريبية والوظيفية على المناطق

البحر المتوسط
1.772
1.412
2.997
الاردن
الشمالية
الحدود
منطقة
العراق
منطقة الجوف
3.797
الكويت
إيران
منطقة تبوك
8.372
الخليج العربي
70.450
8.008
البحرين
منطقة القصيم
قطر
منطقة المدينة المنورة
الإمارات العربية المتحدة
مصر
142.310
منطقة الرياض
77.238
منطقة مكة المكرمة
701
منطقة الباحة
سلطنة عمان
السودان
3.804
1.276
1.020
الجمهورية اليمنية
إريتريا
بحر العرب





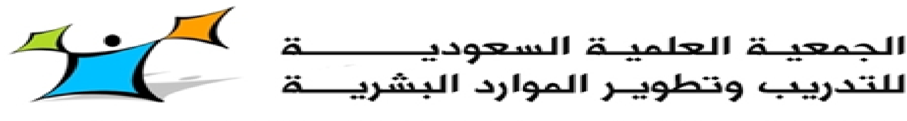
ملخص بأبرز انجازات عام 2010م

عدد الاتفاقيات الموقعة في مجال التدريب المرتبط بالتوظيف

2.374

عدد الاتفاقيات موزعة على المناطق لعام 2010م

المناطق	عدد الاتفاقيات
الرياض	693
مكة المكرمة	503
الشرقية	438
القصيم	168
المدينة المنورة	154
مناطق أخرى	418



ملخص بأبرز انجازات عام 2010م

عدد فرص التدريب والتوظيف من خلال الاتفاقيات الموقعة

58.057



المناطق	عدد الفرص الوظيفية
الرياض	26396
مكة المكرمة	16183
الشرقية	9458
القصيم	1545
تبوك	1228
المدينة المنورة	901
مناطق أخرى	2346

الملتقى الاول
First Forum



الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية

Saudi Scientific Society *for* Training and Human Resources Development

HDF هدف

صندوق تنمية الموارد البشرية

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

www.hdf.org.sa

شكرا لكم

الملتقى الأول
First Forum